Relazione sulle politiche di reclutamento del personale docente-Dipartimento SCVSA 2021-23

1-Premessa

Il Dipartimento SCVSA nasce dall'unione delle tre Aree principali della Biologia, della Chimica e delle Scienze della Terra e eroga una offerta didattica molto ampia nell'ambito delle discipline scientifiche queste tre aree. I corsi di Laurea erogati sono 14 (9 LT e 5 LM). l totale degli insegnamenti erogati dai nostri Docenti per i CdS del nostro Dipartimento sono 232, per un totale di 14.519 ore di lezione frontale/laboratorio (comprensivo dei turni/partizioni). Gli insegnamenti che prevedono ore di laboratorio sono 56 per un totale di 1125 ore (comprensive delle ore di turni/partizioni) Le discipline insegnate rientrano nel novero di quelle STEM, ritenute strategiche per lo sviluppo del Paese. Il Dipartimento porta avanti una politica di incentivo della ricerca di eccellenza, grazie anche alle risorse ottenute nel precedente programma di incentivi per i Dipartimenti di Eccellenza. Un punto strategico dell'azione del Dipartimento perseguito con costanza negli anni è incentrato nel potenziamento e nel miglioramento della qualità dei Dottorati di Ricerca intesi come risorsa fondamentale per la ricerca e come azione di alta formazione di qualità. E' inoltre fortemente impegnato nell'interazione con la società e il territorio attraverso le sue azioni di terza missione che spaziano dalla collaborazione con realtà industriali a quella con gli enti pubblici e le autorità di governo del territorio. In questi ambiti si collocano molte azioni che il Dipartimento ha messo in campo nell'ambito dei piani React-EU (PON) e PNRR.

Il Dipartimento contribuisce inoltre in maniera fattiva e con un forte impegno alle attività di public engagement e all'organizzazione di manifestazioni rivolte al pubblico.

Molto importante è anche l'azione di internazionalizzazione che vede l'azione di docenti SCVSA fortemente propulsiva anche per le iniziative di Ateneo.

2-Quadro complessivo delle politiche di reclutamento e la loro coerenza con il Piano Strategico;

Le politiche di reclutamento del Dipartimento SCVSA sono ispirate alle seguenti linee guida, condivise e discusse attraverso meccanismi di concertazione interna:

1-Distribuzione delle risorse bilanciata fra le varie Aree, per incentivare la collaborazione e il senso di appartenenza dell'intero corpo docente e permettere uno sviluppo armonico del Dipartimento.

2-Miglioramento della qualità della didattica, in accordo con le linee tracciate dal proprio Piano Strategico e da quello dell'Ateneo, anche tenendo conto delle azioni messe in campo nell'ambito della PRO3 e dai programmi di alta formazione.

3-Miglioramento della qualità della ricerca, con l'obiettivo di mantenere standard competitivi a livello internazionale, che si esplicano non soltanto nel miglioramento della performance nella VQR (risultato ottenuto sia per l'aumento dell'indicatore di Dipartimento ISPD che per la presenza di settori che primeggiano a livello nazionale), ma anche nelle linee tracciate nel proprio programma di Dipartimento di Eccellenza per quanto riguarda l'incentivazione di ricerche di tipo trasversale e interdisciplinare.

4-Attrazione di personale di alto livello mediante l'istituto delle chiamate dirette.

5-Potenziamento della capacità di attrarre risorse da bandi competitivi e da contratti e convenzioni con le aziende e le realtà territoriali.

6-Potenziamento e aggiornamento delle attività di public engagement, in particolare con il coinvolgimento di giovani ricercatori nelle iniziative.

Per quanto riguarda l'entità degli investimenti sul personale docente nel periodo 2021-2022 (fino alla data odierna) il Dipartimento ha previsto 36 posizioni, riportate nella **tabella 1** allegata in cui sono riportati i riferimenti alle azioni del Piano Strategico Dipartimentale, a sua volta legato al Piano Strategico di Ateneo.

a) nel 2021 sono state 22 le posizioni del personale docente deliberate:

7 posizioni derivanti dal Piano Straordinario RTDb

1 passaggio RTDb-Associato di Ateneo

4 passaggi RTDb-Associato da Dipartimento di Eccellenza

2 Posizioni di PO a completamento della programmazione 2020 (principalmente finanziato da recuperi di PO per Dipartimenti di Eccellenza)

1 scambio contestuale fra un docente Geo/06 (Tribaudino) e uno Vet/02 (Baratta)

4 posizioni di RTDa da piano PON (3 RTDa di tipo 'green' e 1 di tipo 'innovazione'. Queste posizioni sono di fatto attive dal 2022 (presa di servizio il 31/12/2021)

3 Passaggi RU-PA da piano straordinario (prese di servizio nel 2022)

Pertanto, le maggiori componenti sono state i Piani Straordinari, il Dipartimento di Eccellenza e il piano PON.

b) Nel 2022 sono state fino alla data odierna 14 le posizioni oggetto di intervento:

4 passaggi RTDb-Associato di cui 3 dal piano straordinario 2019.

4 Posizioni di PO a continuazione della programmazione 2021 nei settori BIO/05, CHIM/03, GEO/04 e SEC-S/04 (approvate nel CdD del 9/6/2022, in corso di espletamento).

2 Proposte di chiamate dirette nei settori BIO/18 (Prof. Riccardo Papa, University of Portorico) e GEO/10 (Prof. Giampiero Iaffaldano, University of Copenhagen)

4 posizioni di RTDa da piano PNRR, così suddivisi:

-1 posizione nel settore CHIM/07 nell'ambito del piano per Ecosistemi della Ricerca

-1 posizione nel settore CHIM/01 nell'ambito del Partenariato ONFOODS

-2 posizioni nei settori BIO/11 e CHIM/03 nell'ambito di un progetto PNRR-MITE

c) Azioni previste dal progetto 'Dipartimenti di eccellenza'

Nel documento, già approvato dal CdA, è previsto un piano di sviluppo legato alla 'Rigenerazione ambientale' per offrire nuove conoscenze e nuove soluzioni ai sempre più pressanti problemi legati alla sostenibilità e prevede le seguenti azioni di arruolamento di personale docente, per un totale di 11 posizioni:

2 Posizioni di PA con concorsi ex Art 18 comma 4 nei settori concorsuali 03/C1 (Chimica Organica) e 05/A2 (Fisiologia Vegetale)

6 posizioni di RTT (3 su fondi MUR e 3 su cofinzianamento di Ateneo) nei settori concorsuali 03/B1- Fondamenti delle Scienze Chimiche e Sistemi Inorganici 03/C2 - Chimica Industriale 05/C1 – Ecologia, 03/A1 - Chimica Analitica 05/A1- Botanica 04/A3 - Geologia Applicata, Geografia Fisica e Geomorfologia

3 posizioni di RTDa nei settori: 03/C1 - Chimica Organica 04/A1 – Geochimica, Mineralogia, Petrologia, Vulcanologia, Georisorse ed Applicazioni 05/B1 - Zoologia E Antropologia

d) Azioni previste dalla programmazione di Dipartimento 2022/23

In questo ambito la proposta presentata per i Dipartimenti di Eccellenza comporta una interferenza con la programmazione, in quanto alcune posizioni previste nel progetto sono anche necessarie e urgenti per la programmazione ordinaria, e si intende attivarle anche in caso di mancata approvazione. La decisione sulla richiesta di bandi per queste posizioni è quindi rimandata ai primi mesi del 2023, dopo l'esito della valutazione del progettoe l'integrazione delle attuali proposte. Si prevede pertanto l'articolazione temporale seguente.

-Anno 2022

Nel Consiglio di Dipartimento del 15 /9/2022 è stata avanzata la proposta per:

1-Posizione di PA ex art.18 comma 4, richiesta per il settore GEO/06 per sanare la mancanza di copertura di alcuni corsi determinatasi dopo il trasferimento del Prof. Tribaudino presso l'Università di Torino.

Nel consiglio di Dipartimento del 10/11/2022 sono state proposte le seguenti posizioni, di cui richiedere l'emissione dei bandi subito dopo l'approvazione della programmazione 2022/23:

1 posizione di PO nel settore CHIM/01, per il rafforzamento dell'apporto del settore in posizioni di coordinamento di corsi, progetti competitivi e nei rapporti con le aziende; si prevede inoltre un contributo nelle funzioni istituzionali, organizzative e gestionali.

1 posizione di RTDb nel settore BIO/19, per il rafforzamento didattica, ricerca e terza missione nell'ambito della microbiologia, anche in relazione alla ottima performance nella VQR del settore.

2 Posizioni di RTDa nei seguenti settori:

-BIO/10 per la copertura di insegnamenti nel CdL in Biologia e la ricerca nel settore;

-GEO/03 per far fronte alla necessità di supporto alle attività didattiche sul campo e potenziamento della ricerca e della attrattività in bandi competitivi, anche in relazione alla sostenibilità ambientale.

-Anno 2023

La copertura di punti organico assegnata permetterà di operare una ulteriore acquisizione di personale, in particolare:

1 posizione RTDb nel settore CHIM/03, prevista anche nel progetto per i Dipartimenti di Eccellenza; in caso di approvazione di quest'ultimo si prevede di riassegnare i corrispondenti punti organico all'Area Chimica

Accanto a questa tuttavia si ritiene di dovere proporre al CdA una concessione di punti organico per supportare le iniziative di Ateneo in ambito della sostenibilità, che permettano di mantenere attivi i progetti legati al territorio e ai corrispondenti temi in ambito PNRR:

1 posizione di RTDb nel settore BIO/07, dettata dalla necessità e urgenza legate a progetti di grande rilevanza e rapporti con il territorio (es: bandi a cascata del PNRR Centro Nazionale sulla Bodiversità, progetto della

Autorità del Bacino del Po) e trasferimento delle esperienze nella didattica del settore consolidando l'offerta formativa.

Accanto a queste, il Dipartimento ha recentemente valutato positivamente la proposta avanzata nel settore BIO/05 dal Dott. Daniele Giannetti, detentore del Seal of Excellence, che concorre al bando riservato a questo tipo di figure.

Emergono tuttavia, oltre la attuale disponibilità di punti organico altre esigenze, già presenti nella precedente programmazione, che sono elencate nella tabella allegata (**Tabella 1**, approvata dal Consiglio) e che il Dipartimento intende proporre nelle successive assegnazioni di punti organico.

Oltre le esigenze evidenziate in tabella, tenendo conto di una forte indicazione venuta in tal senso dall'Area Biologica che tiene conto di esigenze didattiche molto urgenti e dall'intenzione di pre-pensionamento espressa al Direttore da parte di uno dei docenti del settore (Prof.ssa Paola Goffrini), il Consiglio ha approvato nella propria delibera l'assoluta necessità di inserimento dell'esigenza del settore BIO/18 per una nuova figura di docente (RTDa o RTT), nella fase successiva di integrazione prevista nei primi mesi del 2023.

3-Rilevanza strategica delle azioni intraprese.

Come richiesto dalla delibera del CdA del 5/9/2022, si ritiene di potere inquadrare le azioni proposte articolandole nei vari punti strategici per lo sviluppo del Dipartimento. La **Tabella 2** riassume le posizioni deliberate nel periodo 2021/22, incluse quelle che sono previste per il 2023 (fino a revisione prevista nel gennaio 2023) suddivisa secondo le varie azioni e piani straordinari. Il testo seguente riassume la rilevanza di queste scelte negli ambiti corrispondenti.

A-Ricadute attese in termini di efficacia e qualità delle politiche di reclutamento in relazione ai parametri fissati dai criteri di assegnazione del FFO.

Si premette che lo scorporo a livello dipartimentale dei parametri dovuti all'FFO risulta di complessa applicazione, in quanto contiene il parametro del costo standard per studente, le cui principali voci di calcolo sono legate alla numerosità degli studenti per le varie discipline. Considerando questo parametro in maniera più generale, si sottolinea che il Dipartimento ha intrapreso iniziative per aumentare il numero di studenti, mettendo in campo una nuova iniziativa nel settore strategico dei materiali e ha proposto, nel progetto per i Dipartimenti di Eccellenza, di aprire un corso di laurea Internazionale sullo stesso argomento, dedicato agli aspetti di sostenibilità dei materiali, tenendo però sempre conto che un aumento numerico non deve andare a discapito della qualità dei servizi agli studenti. In le risorse del Piano Straordinario per RTDb sono state impiegate per coprire settori strategici per la didattica (per carichi didattici in eccesso), per il miglioramento della qualità della didattica anche a livello laboratoriale e per il miglioramento della qualità della ricerca mediante l'acquisizione di giovani ricercatori in ascesa nella loro carriera.

Per la quota premiale prevalgono i criteri di produzione scientifica (sia per la quota VQR che per quella relativa al reclutamento) discussi di seguito.

Risulta comunque solamente parziale la relazione fra la attuale assegnazione di punti organico e i criteri dell'FFO, essendo la maggior parte dei punti organico derivati dall'assegnazione deliberata

con il DM 445/2022, nel quale sono considerati i seguenti parametri: 50% sulla performance nella VQR; 40% sulle politiche di reclutamento; 10% sulla numerosità del personale.

In questa ottica e considerando anche la quota premiale del FFO si ritiene quindi preponderante la corrispondenza delle politiche di reclutamento ai criteri di qualità della ricerca contenuti nella quota premiale dell'FFO e nel DM 445/2022. Le proposte che sono state avanzate per la programmazione sono mirate quindi al reclutamento di personale anche tenendo conto dei criteri di qualità in ambiti strategici per la ricerca, nell'ottica di potenziare le performance in termini di pubblicazioni e capacità di attrattività nei progetti.

Accanto alle posizioni di RTD, e le posizioni da Professori Associati che sono conseguite a queste, sono state programmate posizioni di Professori Ordinari, due delle quali, con risorse derivanti prevalentemente dal Dipartimento di Eccellenza bandite nel 2021, altre, che sono state rese possibili solo nel 2022 con la prima assegnazione dei punti organico in maggio 2022, coerentemente con la politica di Dipartimento di valorizzazione del personale (Piano Strategico 2022-24, obiettivo DIP_R1). Inoltre risulta importante per il Dipartimento avere figure di rilievo per la gestione dei corsi di studio e della didattica post laurea, che include corsi di Master, Perfezionamento, Specializzazione e Dottorati di ricerca. Tale scelta è dettata dalla necessità di avere il coinvolgimento di un più ampio numero di persone anche nella fase gestionale sia della didattica che nella ricerca e terza missione e una più ampia rappresentanza dei vari settori anche a livello apicale.

L'analisi delle scelte compiute dal Dipartimento nel 2021/22 (per i bandi già espletati) in termini di performance della ricerca da parte del personale che ha assunto le posizioni deliberate nel 2021 evidenzia i seguenti elementi.

Per i 2 Professori Ordinari (completamento programmazione 2020 e finanziamento Dip.ti di Eccellenza): H_{index} medio 38, media lavori pubblicati nel periodo 2021-22 : 7, media dei lavori in Q1 (WOS):3. Dei due PO uno e' attualmente delegato del Direttore per la Terza Missione-Parte di Public Engagement, responsabile del Piano Lauree Scientifiche per la Chimica, nonché membro del Presidio di Qualità di Ateneo. L'altro è attualmente Presidente del Consiglio Unificato dei Corsi di Laurea in Chimica e Chimica Industriale. Sono entrambi membri del Collegio di Dottorato in Scienze Chimiche.

Per i 3 PA derivanti dal Piano straordinario RU 2021: H_{index} medio 19.6 (mediana 20), media lavori pubblicati nel periodo 2021-22: 8, media dei lavori in Q1 (WOS): 4.3 (mediana 6).

Per gli 8 PA derivanti da progressioni da RTDb (2021 e 2022) si riscontrano questi dati: H_{index} medio 23.9 (mediana 20), media lavori pubblicati nel periodo 2021-22: 9.9, media dei lavori in Q1 (WOS): 7.9 (mediana 6), indice della qualità del reclutamento operato negli anni precedenti.

Per i 7 ricercatori RTDb reclutati nel piano straordinario 2021 si riscontrano questi dati: H_{index} medio 16.3 (mediana 17), media lavori pubblicati nel periodo 2021-22: 7.6, media dei lavori in Q1 (WOS): 5 (mediana 5),

E' da segnalare, in relazione agli obiettivi strategici di DIpartimento che a tutti i nuovi ricercatori è stato richiesto di rendersi disponibili per far parte delle squadre antincendio e primo soccorso, per sopperire alla carenza di personale nelle corrispondenti squadre dei 5 edifici del Dipartimento, in particolare per quello di Biologia che risultava carente, ma soprattutto per diffondere fra le nuove generazioni di ricercatori la cultura della sicurezza e innescare così processi virtuosi di miglioramento delle pratiche di lavoro. Tre persone fra quelle assunte o che hanno avuto un avanzamento di carriera nel 2021 sono state nominate Coordinatori per l'Emergenza dell'Edificio di Biologia, portando ad un miglioramento della gestione della sicurezza nell'edificio stesso.

B- la coerenza delle politiche di reclutamento per il consolidamento e lo sviluppo dell'offerta formativa dipartimentale in un arco temporale almeno triennale, tenendo in considerazione anche gli obiettivi della recente programmazione triennale (PRO3);

Il Piano strategico Dipartimentale ha previsto l'ampliamento dell'offerta formativa del Dipartimento con l'apertura di un corso di laurea triennale nella classe di Scienza dei Materiali (Azione D.1.1 e R.1.1.). Questo progetto è stato rafforzato dalle acquisizioni di personale, sia con la normale programmazione che mediante il progetto dei Dipartimenti di Eccellenza. Persone coinvolte in corsi per la nuova laurea sono indicate nella **tabella 2**.

Il dipartimento si è dato la prospettiva, nell'ambito della proposta per il nuovo piano per i Dipartimenti di Eccellenza, di proporre un nuovo Corso di Laurea Magistrale Internazionale legato alla Scienza dei materiali e denominato 'Sustainable Materials'. In questo ambito molte delle acquisizioni di personale e progressioni realizzate sono state intese anche a rafforzamento di questa iniziativa. In questo senso sono da intendersi le posizioni previste in ambito chimico e parte di quelle in ambito biologico.

Elementi legati alla PRO3

Si indicano le azioni relativi agli indicatori scelti dall'Ateneo per la Pro3 da considerarsi per l'attribuzione dei punti organico.

A_b Proporzione dei docenti di ruolo indicati come docenti di riferimento che appartengono a settori scientifico disciplinari (SSD) di base e caratterizzanti nei corsi di studio (L, LM, LMCU) attivati

Il dato complessivo del Dipartimento (non disponibile sul cruscotto direzionale, ma contenuto nell'analisi sugli indicatori ANVUR ricevuta in data 20/10/2022) è di 0.93 in quanto il valore è 100% per 13 dei 14 corsi di Laurea o Laurea magistrale e 83% in Ecologia ed Etologia per la Conservazione della Natura. Le politiche di reclutamento hanno consolidato i settori di base e caratterizzanti dei vari corsi, che già vedevano per il Dipartimento percentuali molto alte. Le posizioni previste serviranno a rafforzare questo parametro in tutti i corsi di LT e LM, e in particolare nella LM succitata e nell'ambito del nuovo corso di Laurea in Scienze dei Materiali. In questo senso sono da intendersi le richieste di RTDb (BIO/19) e RTDa (BIO/10 e GEO/02) e la richiesta per l'anno 2023 di nuovi RTDb per la copertura di esigenze didattiche in corsi di base (CHIM/03 e BIO/07), che supporteranno anche la didattica laboratoriale e sul campo.

A_f Numero di studenti che partecipano a percorsi di formazione per l'acquisizione di competenze trasversali e per l'imprenditorialità oppure che partecipano a indagini conoscitive di efficacia della didattica disciplinare o trasversale

Alcune delle posizioni di RTDa acquisite nel piano PON (CHIM/01 e CHIM/02) sono state utilizzate per attivare corsi trasversali su argomenti di grande interesse e attualità, nella logica di supportare l'ateneo ad ottenere una maggiore frequenza da parte degli studenti di corsi trasversali.

B_a Rapporto fra gli iscritti al primo anno dei corsi di dottorato con borsa di studio rispetto al totale dei docenti di ruolo.

Molte delle persone reclutate e i settori coinvolti nelle posizioni di cui si richiede l'attivazione di nuovi bandi sono impegnate nei Dottorati di Ricerca, il successo delle politiche di reclutamento in queto aspetto è testimoniato dal fatto che il Dipartimento e quello con maggior numero di Dottorandi dell'Ateneo. Il 100% dei posti di dottorato prevede l'attribuzione di una borsa di Dottorato.

Fatta eccezione per gli RTDa del piano PON, molti docenti arruolati o con avanzamento di carriera negli anni 2021/22 (84%) partecipano ad un collegio dei docenti di dottorati di ricerca (di cui 1 esterno al Dipartimento e uno esterno all'Ateneo), aumentando così la capacità di provvedere alla supervisione e alle attività didattiche sempre più strutturate dei Dottorati di Ricerca di Ateneo e aumentando così la possibilità di acquisire nuove borse di Dottorato.

B_d Proporzione di immatricolati ai corsi di laurea professionalizzanti sul totale degli immatricolati

Non ci sono state iniziative di Dipartimento in questo senso. Tuttavia l'immissione di nuovo personale renderà possibile discutere con gli stakeholder anche di questa ipotesi per il futuro.

C-i benefici attesi sul piano della ricerca, sia in termini di miglioramento degli indicatori di qualità della stessa, sia per quanto attiene al rafforzamento e ampliamento delle aree scientifiche indispensabili per la caratterizzazione dipartimentale;

Si rimanda per la produttività scientifica delle persone reclutate a quanto riportato nel punto A precedente.

La bontà delle politiche di reclutamento che il Dipartimento ha adottato in passato è stata testimoniata dalla recente analisi compiuta mediante VQR, in particolare nel miglioramento dell'indice ISPD (da 98.5 a 99.5) che definisce i Dipartimenti di Eccellenza.

Nell'attuale proposta per il 2022 vengono potenziati e rilanciati settori di importanza strategica per il Dipartimento, alcuni dei quali si collocano ai vertici nazionali nella classifica della VQR (BIO/09) e altri che hanno subito riduzione di personale, ma che hanno una notevole potenzialità di sviluppo (BIO/10 e GEO/02).

Nel campo del PNRR il Dipartimento partecipa a vario titolo a 7 progetti: Centro Nazionale: Agritech, Ecosistemi dell'Innovazione, Infrastruttura per la Ricerca Area ESFRI: Health and Food (METROFOOD-IT), Partenariati estesi: Neuroscienze e Neurofarmacologia, Modelli per un'alimentazione sostenibile (ONFOODS), Progetto MITE-Idrogeno, Progetto Ministero della Salute-Potenziamento della Ricerca Biomedica e si propone di partecipare nei bandi a cascata di altri; pertanto si rende necessario, per gestire correttamente le risorse ivi previste, l'acquisizione di nuovo personale anche nelle fasce superiori, in particolare PO, che abbiano l'esperienza e la competenza necessarie per la gestione scientifica di progetti di tale portata (richieste PO anno 2022 in corso di espletamento e richiesta CHIM/01 nella presente programmazione, oltre a quelle indicate per il 2023).

D-i benefici attesi sulle attività di terza missione che contraddistinguono il Dipartimento;

Tutte le aree del Dipartimento sono impegnate in progetti in collaborazione con imprese ed enti esterni, sia del territorio locale che in ambito nazionale e internazionale. La programmazione proposta tiene conto di questo prevedendo interventi su tutte e tre le aree. Si evidenziano alcuni elementi particolarmente rilevanti per il periodo attuale.

Le risorse PON sono state 3 su tematiche 'Green' (2 in Biologia e 1 in Chimica) e una su tematica dell'innovazione (Area Chimica), tutte in collaborazione con imprese esterne. I ricercatori sono attivi dal 31/12/2021 e quindi sono attualmente nel primo anno di programma.

Sul tema della sostenibilità ambientale si intersecano gli interessi dell'Ateneo che ha inteso fare di questo tema un proprio elemento caratterizzante e un punto di incontro con gli enti del territorio, e quelli del Dipartimento che vede in esso uno degli elementi fondanti dei propri interessi culturali ed è impegnato con

i propri docenti a sviluppare e trasferire le competenze in questo ambito. Per questo motivo si richiede all'Ateneo un contributo di cofinanziamento per una posizione di RTDb nel settore BIO/07 fortemente impegnato su questo fronte, da utilizzarsi soltanto nel caso di mancata approvazione del progetto per i Dipartimenti di Eccellenza in cui questa stessa posizione è prevista.

La programmazione dipartimentale in essere e quella proposta è stata pensata anche in funzione delle attività di terza missione di tipo divulgativo, in particolare i nuovi ricercatori sono fortemente impegnati nelle attività di terza missione nell'ambito del public engagement.

E-il contributo atteso per il rafforzamento e lo sviluppo delle politiche di internazionalizzazione di Ateneo (EU Green) e dipartimentale (nuovi corsi in lingua inglese, doppi titoli, programmi Erasmus e Overworld, ecc.).

Il potenziamento dell'internazionalizzazione dell'Ateneo si realizza nel dipartimento con:

1-la continuità delle proposte di chiamata diretta di studiosi all'estero, rendendo più facile il processo di aumentare la didattica in lingua veicolare inglese; questo a sua volta favorirà iiziative di internazionalizzazione dei corsi e l'accoglienza di studenti in mobilità dall'estero verso i corsi del Dipartimento.

2-Il potenziamento dei settori maggiormente coinvolti nella azione di proposta del Progetto EU-green (proposta PO per CHIM/03, settore che ha fortemente contribuito al successo della proposta). Inoltre si prevede una forte sinergia con la proposta del Dipartimento di Eccellenza, se approvato, in quanto il tema della rigenerazione ambientale, e il nuovo corso di Laurea Internazionale nel campo dei materiali sostenibili, si inquadreranno naturalmente nelle iniziative messe in opera dalla nuova rete europea.

In conclusione si richiede al Consiglio di Amministrazione di considerare come la programmazione proposta sia in linea con una visione strategica dello sviluppo del Dipartimento, che tiene conto delle priorità dell'Ateneo e della propria missione specifica, ponendo attenzione al bilanciamento interno delle risorse e dando ulteriore impulso alla qualità della didattica, ricerca e terza missione a beneficio di tutta la comunità accademica.

A nome del Consiglio di Dipartimento, che la approva nella seduta del 10/11/2022, si inoltra la presente relazione al Magnifico Rettore e al Consiglio di Amministrazione a supporto della proposta di programmazione del personale.

Distinti saluti

Il Direttore del Dipartimento
Prof. Roberto Corradini
Firma autografa sostituita da indicazione a mezzo stampa ai sensi dell'art. 3, comma 2, del d. Lgs. n. 39/93

Tabella 1									
Settore	**Posizione**	**Anno**	Didattica (azioni/obiettivi da Piano Strategico)	Ricerca (azioni/obiettivi da Piano Strategico/ piani straordinari)	Terza Missione/ Internazionalizzazione (azioni/obiettivi da Piano Strategico)	**Motivazione**	PO Dip.to	PO Dip. Ecc	**Note**
Personale operativo dal 2022									
BIO/03	**1 PA da RTD-b**	**2022**	Dip-D1.1 Dip-D1.2	Dip-R1.1		CARBOGNANI (obbligatorio)	0		
BIO/03	**1 RTDA**	**2022**		PON		Piano Straordinario PON-Green VANNINI	0ª		
BIO/07	**1 RTDA**	**2022**		PON		Piano Straordinario PON-Green JORDAN	0ª		
BIO/18	**1 PA da RTD-b**	**2022**	Dip-D1.1 Dip-D1.2	Dip-R1.1		BARUFFINI (obbligatorio)	0		
BIO/18	**1 RTD-a**	**Da 2021**	Dip-D1.1 Dip-D1.2	Dip-R1.1		Dipartimenti di Eccellenza GERRA		0.4	
BIO/19	**1 PA da RTD-b**	**2022**	Dip-D1.1 Dip-D1.2	Dip-R1.1		MILANI (obbligatorio)	0.2		
CHIM/01	**1 PA da RTD-b**	**2022**	Dip-D1.1	Dip-R1.1		MATTAROZZI (obbligatorio)	0		
CHIM/01	**RTDA**	**2022**		PON-INNOV		Piano Straordinario PON-INNOV FORTUNATI	0ª		
CHIM/02	**1 RTD-a**	**2022 (da 2021)**	Dip-D1.1	PON-GREEN Dip-R1.1		Piano Straordinario PON-GREEN DI MAIOLO	0ª		
CHIM/06	**RTDA**	**2022**		DIP-ECC		Dipartimento dei Eccellenza. VOLPI		0.4	
CHIM/07	**RTDA**	**2022**		PNRR		PNRR-Ecosistemi della ricerca BERGAMONTI	0		
Posizioni già attivate in espletamento									
BIO/05	**PO**	**2022 (da 2021)**		Dip-R1.1	Dip-TM4	IN ESPLETAMENTO	1		
BIO/11	**RTDA**	**2022**		PNRR		PNRR-MITE	0		
BIO/18	**1 PO**	**Da 2021**	Dip-D1.1	Dip-R1.1	Dip-TM4	Chiamata diretta-Prof. Riccardo Papa In attesa di riscontro dal MUR	0		Chiamata diretta
CHIM/01	**RTDA**	**2022**		PNRR		PNRR-ONFOODS	0		
CHIM/03	**1 PO**	**2021**		Dip-R1.1	Dip-TM4	IN ESPLETAMENTO	1		

					Dip-INT1				
CHIM/03	**RTDA**	**2022**		PNRR		PNRR-MITE	0		
GEO/10	**PA**	**2022**	Dip-D1.1 Dip-D1.2	Dip-R1.1		Chiamata diretta del Prof. Giampiero Iaffaldano In attesa di riscontro dal MUR			Chiamata diretta
GEO/04	**1 PO**	**Da 2021**		Dip-R1.1	Dip-TM4	IN ESPLETAMENTO	1		
SECS-S/04	**1PO**	**Da 2021**		Dip-R1.1	Dip-TM4	IN ESPLETAMENTO	1		
Proposte da attivare nel 2022									
BIO/19	**1 RTD b**	**2022**	Dip-D1.1; Dip-D1.2 Dip-D3.1	Dip-R1.1	Dip-TM4	Rafforzamento didattica, ricerca e terza missione nell'ambito della microbiologia, anche in relazione alla performance nella VQR.	0.5		
BIO/10	**1 RTD a**	**2022**	Dip-D1.1 Dip-D1.2 Dip-D4.2	Dip-R1.1, Ateneo-R2.2		Deficit di docenti per la copertura di insegnamenti nel CdL in Biologia.*	0.4		
CHIM/01	**PO**	**2022**	Dip-D2: Dip-D3, Dip-D4	DIP-R1	DIP-TM4	Rafforzamento dell'apporto del settore in posizioni di coordinamento di corsi, progetti competitivi, e nei rapporti con le aziende; contributo nelle funzioni istituzionali, organizzative e gestionali	1		
GEO/03	**1 RTD-a**	**2022**	Dip-D1.1	Dip-R1.1		Necessità di supporto alle attività didattiche sul campo e potenziamento della ricerca e della attrattività in bandi competitivi. Anche in relazione alla sostenibilità ambientale	0.4		
GEO/06	**1 PA**	**2023**	Dip-D1.1			Trasferimento Tribaudino	0.7 (quota riservata)	Richiesta bando Art. 18 c.4	GEO/06

[a]Presa di servizio avvenuta il 31/12/2021.

2023								
Settore	**Posizione**	**Anno**	Didattica (azioni da Piano Strategico)	Ricerca (azioni da Piano Strategico o da piani straordinari)	Terza missione (da Piano Strategico)	**Motivazione**	**PO**	**Note**
BIO/05	**1 RTD a**	**2023**		SoE Dip-R1.2		Programma Seal of Excellence	0	Proposta di Daniele Giannetti
BIO/07	**1RTDB**	**2023 (Priorità)**	DIP-D1.1, DIP-D2.1	DIP-R1.1, DIP-R3	DIP-TM1.1, DIP-TM1.2	Necessità e urgenza legate a progetti di grande rilevanza e rapporti con il territorio.	0.5[c]	Presente nel Dipartimento di Eccellenza.[a]
BIO/10	**1 PO**	**2023**	Dip-D1.1, Dip-D1.2 Dip-D4.2	Ateneo-R3.1		Presenza in Dipartimento di PA abilitato Da programmazione 2022	1	
CHIM/01	**1 PA da RTDB**	**2023**	Dip-D1.1 Dip-D1.2 Dip-D3.1	DIP-R1.1 Dip-R1.2		Bertucci (obbligatorio)	0.2	
CHIM/03	**RTDB**	**2023 (Priorità)**	Dip-D1.1 Dip-D1.2	DIP-R1.1	DIP-TM4	Da programmazione 2022 (ex RTDa) Copertura carichi didattici del settore	0.5[d]	Presente nel Dip.to di eccellenza[b]
CHIM/06	**1 PO**	**2023**	Dip-D1.1 Dip-D1.2	DIP-R1.1	DIP-TM4	Presenza in Dip.to di PA abilitati. Da programmazione 2021	1	
GEO/02	**1 PO**	**2023**		DIP-R1.1	DIP-TM4	Presenza in Dip.to di PA abilitato. Da programmazione 2021	1	
Si propone di utilizzare i punti organico disponibili + quelli richiesti all'Ateneo per le posizioni contrassegnate da priorità. La tabella 2023 verrà integrata dopo l'esito della valutazione del progetto per i Dip.ti di Eccellenza								

[b]Il personale strutturato Bio/10 si è ridotto da 4 a 2 unità dal 2019 ad oggi. Il corso di abilità bioinformatiche alla triennale di Biologia è attualmente assegnato a contratto.

[c]Si richiede al CdA lo stanziamento di 0.4 Punti Organico, , allo scopo di rafforzare le azioni l'Ateneo nei piani nazionali quali il PNRR e nei rapporti con gli enti del territorio nel campo della sostenibilità ambientale, sotto condizione che non vengano erogati qualora venisse approvato il Dipartimento di Eccellenza.

[d]In caso di approvazione del progetto per i Dipartimenti di Eccellenza, si propone di riassegnare i PO alla stessa Area.

Tabella 2. Lista delle posizioni deliberate dal Consiglio per gli anni 2021-23, suddivisa per tipologie di intervento.

2021		
SSD	**Posizione**	**Vincitore**
Completamento programmazione 2020		
CHIM/02	**PO**	Cavalli
CHIM/06	**PO**	Sansone
Scambio Contestuale		
VET/02	**PO**	Baratta
Piano Straordinario RU-PA 2021		
BIO/12	**PA**	D. Ferrari
CHIM/01	**PA**	Cavazza
GEO/07	**PA**	Salvioli
Piano staordinario RTDb 2021		
BIO/18	**1 RTDB**	Dallabona
BIO/09	**1 RTDB**	Savi
BIO/07	**1 RTDB**	Nizzoli
CHIM/04	**1 RTDB**	Pedrini
CHIM/06	**1 RTDB**	Manicardi
GEO/06	**1 RTDB**	Mantovani
BIO/13	**1 RTD-B**	Caldara
Progressioni RTDb-PA		
BIO/06	**1 PA da RTD-B**	Lunghi
BIO/13	**1 PA da RTD-B**	Ruotolo
CHIM/02	**1 PA da RTD-B**	Sissa
CHIM/03	**1 PA da RTD-B**	Mezzadri
GEO/01	**1 PA da RTD-B**	Persico
Media		
Mediana		
Ricercatori PON		
BIO/03	**RTDa**	Vannini
BIO/07	**RTDa**	Jordan
CHIM/01	**RTDa**	Fortunati
CHIM/02	**RTDa**	Di Maiolo
2022		
SSD	**Posizione**	**Vincitore**
Progressioni RTDb-PA		
BIO/03	**1 PA da RTD-b**	Carbognani
BIO/18	**1 PA da RTD-b**	Baruffini
BIO/19	**1 PA da RTD-b**	Milani
CHIM/01	**1 PA da RTD-b**	Mattarozzi
Proposte Consiglio Dip.to del 9/6/2022		
BIO/05	**PO**	In espletamento
CHIM/03	**PO**	In espletamento

GEO/04	**PO**	In espletamento
SECS-S/04	**PO**	In espletamento
Posizioni da PNRR		
BIO/11	**RTDa**	In espletamento
CHIM/01	**RTDa**	In espletamento
CHIM/03	**RTDa**	In espletamento
CHIM/07	**RTDa**	Bergamonti
Proposte Consiglio Dip.to del 15/9/2022		
GEO/06	**PA ex Art 18 c.4**	Sostituzione Tribaudino
Proposte Consiglio Dip.to del 10/11/2022		
BIO/19	**1 RTD b**	n.a
BIO/10	**1 RTD a**	n.a.
CHIM/01	**PO**	n.a
GEO/03	**1 RTD-a**	n.a.
2023		
SSD	**Posizione**	**Note**
Bando 'Seal of Excellence'		
BIO/05	**1 RTD a**	Domanda Dr. Giannetti valutata da Commisisone
Proposte Consiglio Dip.to del 10/11/2022		
BIO/07	**1RTDB**	Presente anche nel Dip.to di Eccellenza
BIO/10	**1 PO**	Da programmazione 2020-22
CHIM/01	**1 PA da RTDB**	Alessandro Bertucci (scadenza agosto 2023)
CHIM/03	**RTDB**	Presente anche nel Dip.to di Eccellenza
CHIM/06	**1 PO**	Da programmazione 2020-22
GEO/02	**1 PO**	Da programmazione 2020-22